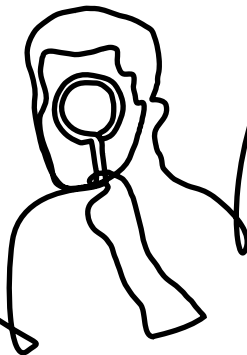


ЧЕКЛИСТ ПРОЦЕССОВ, ВЛИЯЮЩИХ НА ВЫГОРАНИЕ

Изучение вакансий и информационного фона

- Вакансии соответствуют рыночным условиям, а вокруг компании здоровый информационный фон



Собеседования

На данном этапе можно получить больше всего информации о процессах компании, но в первую очередь - про наличие и понимание целей у сотрудников



Изучение со стороны Начало работы и погружение в процессы

Погружение в рабочую среду

- Задачи соответствуют роли
- Рабочее время не тратится впустую на лишние активности
- Руководство согласовано, а поток задач линеен
- Минимум работы "в стол"
- Есть профилактика выгорания



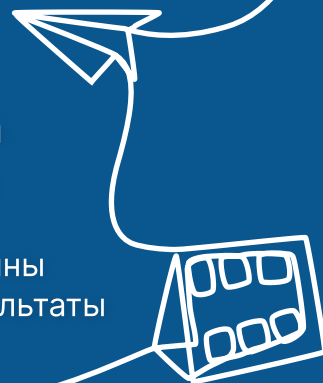
Трудоустройство

- Минимум бюрократии
- Разумное доверие к сотрудникам

Развитие и оценка работы

Оценка результатов работы

- Обратная связь есть и она конструктивная
- Показатели работы доступны сотрудникам и видны результаты



Рост и развитие

- Есть возможности для развития
- Результаты работы оцениваются адекватно



Изменения в компании и выход

Изменения и выход

- Контролируемость изменений
- Культурное расставание

